Aprovat a la reunió de Patronat de 20 d'abril de 2026

FUNDACIÓ BANC DELS ALIMENTS BARCELONA

POLÍTICA DE COMPLIMENT NORMATIU

INDEX

1 Objecte de la Política de Compliment Normatiu del Banc dels Aliments 2

2 Àmbit d'aplicació 2

3 Llistat de delictes i paràmetres de conducta 2

4 Mesures organitzatives 3

4.1 El Responsable de compliment Normatiu 3

4.1.1 Designació 3

4.1.2 Autonomia i independència 4

4.2 Obligacions dels membres de l'organització 4

4.2.1 Del Patronat i de la Direcció 5

4.2.2 De tots els membres de l'organització 6

5 Coneixement i declaració de conformitat 7

6 Comunicació de conductes 7

7 Conseqüències de l'incompliment 8

1 OBJECTE DE LA POLÍTICA DE COMPLIMENT NORMATIU DEL BANC DELS ALIMENTS

Amb aquest document, el Patronat de la **FUNDACIÓ BANC DELS ALIMENTS** expressa la voluntat de mantenir, en el si de l'Organització i per totes les persones que la integren, una conducta respectuosa, tant amb les nomes jurídiques per les quals es regeix la seva activitat com amb els valors i principis ètics que la presideixen.

En conseqüència, en el si de l'Organització no es tolera cap conducta que pugui ser constitutiva de delicte o consisteixi en incompliments normatius que, tot i no sent constitutius de delicte, es considerin contraris als valors que es contenen en el seu ***Codi Ètic***.

Per la **FUNDACIÓ**, el compliment normatiu no solament és complir amb les lleis i valors que li siguin d'aplicació sinó també promoure una cultura de compliment normatiu en l'activitat que es duu a terme en el **BANC DELS ALIMENTS**.

2 ÀMBIT D'APLICACIÓ

La present Política de compliment obliga i és d'aplicació global a totes les persones que integren l'Organització, independentment del càrrec que ocupen i de la naturalesa de la relació, laboral, mercantil o de voluntariat que les vinculi amb el **BANC DELS ALIMENTS**, així com a aquelles persones i entitats que no formant part de la Organització, hi mantinguin relació, quan les circumstancies del cas així ho aconsellin. Així, la **FUNDACIÓ** compleix amb els processos de Diligència Deguda en l'Organització i en la seva relació amb terceres parts.

3 LLISTAT DE DELICTES I PARÀMETRES DE CONDUCTA

A més d'aquesta Política, existeix un Mapa de Riscos Penals que:

- Identifica quines són les diferents figures penals que, de conformitat amb el que preveu l'article 31 bis del Codi Penal espanyol, generen responsabilitat penal per a les persones jurídiques. En concret, es tractaria de delictes:

  (i) comesos en nom o per compte de la persona jurídica;

  (ii) en benefici directe o indirecte d'aquesta persona jurídica; i

  (iii) duts a terme pels seus representants legals i administradors de fet o de dret, o per les persones sotmeses a la seva autoritat, quan la comissió del delicte, en aquest

segon supòsit, sigui fruit d'una absència del degut control, ateses les circumstàncies concretes del cas.

- I descriu quines són les principals activitats i els riscos penals que podrien aparèixer en el si de l'Organització, a l'efecte que els seus destinataris es mantinguin alerta davant de situacions que poguessin exposar-los a aquests riscos penals en l'exercici de les seves activitats. Igualment, proposa la implementació d'un seguit de normes internes i controls, a fi de prevenir o mitigar el risc residual identificat.

És obligació de tots els membres de l'Organització estar degudament informat de les lleis i del seu compliment. S'ha de tenir en compte que el benefici obtingut per una activitat il·lícita tant pot ser directe com indirecte, i s'han d'extremar les precaucions sobre qualsevol conducta que, sent il·lícita, pugui beneficiar a la **FUNDACIÓ** en un sentit tan ampli. Igualment, les persones jurídiques no només respondran per les accions o omissions que diguin a terme a Espanya, sinó també per fets que succeeixin en altres països si es compleixen determinades circumstàncies, el que obliga a estar alerta davant de conductes potencialment delictives segons la normativa espanyola, però que tinguin lloc a l'estranger.

En aquest sentit, si té algun dubte respecte del contingut d'aquest apartat o desitja obtenir-ne més informació, pot acudir al Responsable de Compliment normatiu de la **FUNDACIÓ** i/o consultar les figures penals en el Codi Penal espanyol vigent (https://www.boe.es/).**Código Penal espanyol vigent**.

En cap cas es tolerarà l'incompliment de la normativa aplicable, no només en l'àmbit penal, com anteriorment s'explicava, sinó també en relació amb la normativa sectorial que sigui d'aplicació a l'activitat de la **FUNDACIÓ**. Igualment, queda expressament prohibit qualsevol comportament contrari a la normativa interna, incloent-hi, entre d'altres, el Codi Ètic i demés polítiques, procediments i protocols, així com qualsevol actuació que vulneri els valors i principis que hi són recollits.

4 MESURES ORGANITZATIVES

4.1 EL RESPONSABLE DE COMPLIMENT NORMATIU

4.1.1 Designació

La **FUNDACIÓ BANC DELS ALIMENTS** disposa d'un Responsable de Compliment Normatiu, que té atribuïdes funcions de prevenció penal i que s'encarrega de dotar d'efectivitat aquesta Política, a través de la implementació de diferents mesures i controls previstos en el Model o Programa de Compliment Penal que li dona suport.

El Responsable de Compliment Normatiu depèn funcionalment del Patronat de la **FUNDACIÓ**, a qui reporta directament les seves activitats com a òrgan de govern de l'Organització.

4.1.2 Autonomia i independència

El Patronat ha designat al Responsable de Compliment Normatiu, dotant-lo de poders autònoms d'iniciativa i control, així com de la màxima independència possible per desenvolupar els seus comesos, de manera que estigui lliure de qualsevol condicionant de negoci que pogués perjudicar l'exercici dels seus comesos.

En aquest sentit, el Responsable de Compliment Normatiu desenvolupa la seva funció de manera autònoma, sense precisar mandats específics, d'acord amb el que disposa aquesta Política i el seu Estatut.

En els termes previstos en aquesta Política, el Responsable de Compliment Normatiu gaudeix del ple suport del Patronat, al qual es confia la responsabilitat de supervisar el funcionament i l'observança del Model de Compliment Penal. En aquest sentit, està facultat per accedir lliurement tant als documents de l'Organització com als membres de l'Organització que necessiti per al desenvolupament de la seva activitat. Tots els membres de l'Organització tenen l'obligació de facilitar-li de manera immediata els documents i informacions que sol·liciti en l'exercici de les seves funcions.

La independència del Responsable de Compliment Normatiu garanteix la neutralitat en la presa de decisions. Aquesta independència està avalada pel seu accés al Patronat i, per tant, pel distanciament respecte de l'equip directiu i dels comandaments a càrrec de la gestió operativa. Addicionalment, l'avaluació de l'acompliment del Responsable de Compliment Normatiu correspon en última instància al Patronat.

4.2 OBLIGACIONS DELS MEMBRES DE L'ORGANITZACIÓ

En la mesura que el compliment de la Llei i el correcte desenvolupament del Model de Compliment Penal competeix a tots els membres de l'Organització, s'espera de tots ells que, independentment del càrrec que ocupin a l'Organització:

(i) vetllin pel compliment del que estableix aquesta Política, observant en tot moment una conducta ètica i contrària a la comissió d'il·lícits penals;

(ii) i atenguin immediatament les indicacions que puguin rebre del Responsable de Compliment Normatiu en l'exercici de les funcions descrites anteriorment.

4.2.1 Del Patronat i de la Direcció

El Patronat i la Direcció de la **FUNDACIÓ BANC DELS ALIMENTS** no només donen suport al Responsable de Compliment Normatiu en l'exercici de la seva activitat, sinó que promouen de forma activa la cultura de compliment a l'Organització, i vetllen perquè disposi dels recursos adequats per a executar eficaçment el Model de Compliment Penal i fomentant l'ús de procediments i canals habilitats per a la comunicació de conductes potencialment delictives que puguin afectar a l'Organització i a les seves activitats, entre altres qüestions.

El lideratge que exerceixen el Patronat i la Direcció en el desenvolupament de les activitats de la **FUNDACIÓ BANC DELS ALIMENTS** fa que tinguin assignades, a més de les obligacions que tenen tots els Membres de l'Organització, les obligacions destacades que es detallen a continuació.

(i) Obligacions del Patronat

El Patronat és responsable d'aprovar formalment la present Política -així como les actualitzacions que precisi- i d'impulsar l'adopció e implementació d'un Model de Compliment Penal adequat i idoni per a prevenir, detectar i gestionar els Riscos penals que amenacin l'Organització.

En compliment del que disposa el Codi Penal espanyol, la **FUNDACIÓ BANC DELS ALIMENTS** assigna la supervisió del funcionament i del compliment del Model de Compliment Penal a un assessor extern expert en la matèria (Responsable de Compliment Normatiu), i el Patronat s'encarrega de la seva designació, atorgant-li els poders autònoms d'iniciativa i control necessaris, així com els recursos financers, materials i humans adequats i suficients per desenvolupar eficaçment la seva tasca.

Como responsable de l'adopció del Model de Compliment Penal, el Patronat s'encarrega d'avaluar periòdicament la seva eficàcia, modificant-lo, si es precís, quan coneix de l'existència d'incompliments greus o quan es produeixen canvis significatius en les circumstàncies que afecten a l'Organització, en l'avaluació dels seus riscos penals o en els objectius de compliment penal fixats per l'Organització.

Igualment, en els termes previstos en el Model de Compliment Penal, el Patronat rep, revisa i subscriu els reports facilitats pel Responsable de Compliment Normatiu, adoptant les accions eventualment suggerides por aquest e impulsant les que estimi mes adequades per a la gestió idònia dels riscos penals identificats.

(ii) Obligacions de la Direcció

La Direcció de la **FUNDACIÓ BANC DELS ALIMENTS** col·labora amb el Patronat en el desenvolupament de les responsabilitats, especialment en el que respecta a la transmissió de la cultura de Compliment en l'Organització i la seva tolerància zero respecte de les conductes que puguin comportar la comissió d'ilícits.

Per la seva proximitat als objectius estratègics i operacionals de la **FUNDACIÓ** i la seva posició jeràrquica, la Direcció és responsable de dirigir i donar suport a tots els Membres de l'Organització en l'exercici de les seves obligacions en matèria de Compliment, assegurant-se que tots ells les integren en el desenvolupament de les seves activitats diàries a l'Organització.

La Direcció també garanteix la disponibilitat dels recursos adequats i suficients per a l'execució eficaç del Model de Compliment Penal, comunicant internament la importància d'aquesta execució de manera consistent amb el que estableix aquesta Política.

Així mateix, la Direcció també ha d'identificar i gestionar els conflictes d'interès, potencials o reals, que puguin sorgir quan es donin supòsits en què es delegui la responsabilitat o l'autoritat per a la presa de decisions, en àmbits en què existeixin riscos penals.

D'altra banda, la Direcció participa en els processos d'identificació, anàlisi i avaluació dels riscos penals quan és requerida per fer-ho, i s'encarrega, a més, de fomentar entre els membres de l'Organització i tercers amb els que es relaciona l'ús dels canals habilitats per a la comunicació de conductes potencialment il·lícites que puguin afectar l'Organització i les seves activitats.

Pel que fa a les comunicacions dels membres de l'Organització sobre activitats relacionades amb riscos penals, la Direcció garanteix l'absència de represàlies, discriminacions o sancions per aquelles comunicacions realitzades de bona fe o per aquelles actuacions tendents a evitar participar en actuacions il·lícites.

4.2.2 De tots els membres de l'organització

Tots els Membres de l'Organització són responsables de comprendre, observar i aplicar el que disposa aquesta Política de Compliment Penal, col·laborant amb el Responsable de Compliment Normatiu, el Patronat i la Direcció quan sigui necessari, i observant, especialment, els comportaments que s'espera d'ells respecte dels delictes continguts a l'Informe de Riscos Penals i dins dels paràmetres de conducta esperats.

Igualment, tots els membres de l'Organització hauran de comunicar de manera immediata al Responsable de Compliment Normatiu qualsevol conducta que coneguin o estiguin gestionant sense la intervenció aparent d'aquest òrgan de supervisió i control i que pugui ser potencialment constitutiva de delicte, amb la finalitat d'evitar-la o mitigar-ne els efectes.

A més, s'espera que tots els membres de l'Organització assisteixin a les sessions de formació que, en matèria de Compliment Penal, es determinin amb motiu de la seva funció o càrrec a l'Organització, i facilitin de manera immediata la informació i documentació que sol·liciti el Responsable de Compliment Normatiu.

5 CONEIXEMENT I DECLARACIÓ DE CONFORMITAT

Aquesta Política es lliura obligatòriament a les noves incorporacions i està a disposició de tots els membres de l'Organització i de terceres parts amb les que es relaciona, a la carpeta de Compliment de la intranet i del web de la **FUNDACIÓ**.

Per als membres de l'Organització que ocupin posicions especialment exposades a un risc penal, se sol·licitarà la seva declaració anual, de conformitat amb aquesta Política de Compliment Penal, a través del model que s'adjunta com a ANNEX I.

6 COMUNICACIÓ DE CONDUCTES

Tots els Membres de l'Organització tenen l'obligació d'informar sobre comportaments individuals, col·lectius o activitats que concorrin en el desenvolupament de les seves activitats a l'Organització i que puguin suposar una contravenció del contingut d'aquesta Política o de la resta de documents que conformen el Model de Compliment Penal, amb independència de si aquests comportaments han estat ordenats o sol·licitats per un superior.

A l'efecte que aquesta Política tingui una aplicació efectiva, l'Organització s'ha dotat de mecanismes de report i comunicació interna. Per això, eventuals consultes, observacions i denúncies dels membres de l'Organització en matèria de prevenció penal podran cursar-se a través d'aquests diferents canals de l'Organització, en els termes establerts a la normativa interna reguladora del Sistema Intern d'Informació (Canal Ètic) de la **FUNDACIÓ BANC DELS ALIMENTS.**

Així mateix, els col·laboradors i tercers que, tot i no ser membres de l'Organització, tinguin coneixement de conductes que considerin presumptament constitutives d'infracció, administrativa o penal, o contràries als principis del Codi Ètic, i hagin estat realitzades per persones que formen part de l'Organització, poden utilitzar, amés de l'intern, el Canal Extern d'Informació gestionat per l'OAC (Oficina Antifrau de Catalunya) i/o l'A.I.N.P.I. (Autoritat Independent Nacional de Protecció a l'Informant), en els termes previstos al Títol III de la Llei

2/2023, de 20 de febrer, reguladora de la protecció de les persones que informin sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció.

La comunicació per persones treballadores, voluntàries i tercers amb els que la **FUNDACIÓ** es relaciona en el desenvolupament de la seva activitat pot ser confidencial o anònima i s'ha de fer efectiva a través del següent link: [link al canal ètic]

Tota consulta, observació o denúncia en matèria de prevenció penal haurà de ser gestionada pel Responsable de Compliment Normatiu, en els termes descrits en aquesta Política i desenvolupats a la Política General del Sistema Intern d'Informació i al Procediment de Gestió de les Comunicacions i Investigacions Internes, tot això en el marc del que disposa la Llei 2/2023, de 20 de febrer, reguladora de la protecció de les persones que informin sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció. En tot cas, es garanteix el tractament confidencial de totes les comunicacions, així com l'absència de represàlies de qualsevol tipus davant d'informants de bona fe.

7 CONSEQÜÈNCIES DE L'INCOMPLIMENT

De conformitat amb el que estableix aquesta Política, així com la normativa interna que regula el Sistema Intern d'Informació (Canal Ètic) de la **FUNDACIÓ BANC DELS ALIMENTS**, tots els Subjectes afectats per aquest document, amb independència del seu nivell jeràrquic i ubicació geogràfica i/o funcional, tenen l'obligació de complir els principis i procediments establerts en aquests textos, en la mesura que els siguin aplicables.

Igualment, a l'efecte de vetllar pel correcte desenvolupament del Model de Compliment Penal, se'ls insta a denunciar qualsevol contravenció d'aquests, en els termes exposats a l'apartat 6 ("Comunicació de conductes") d'aquesta Política.

Quan el Responsable de Compliment Normatiu investigui i confirmi la contravenció del que indiquen aquests textos, proposarà al Patronat les mesures que s'hagin d'adoptar, incloses les disciplinàries (en l'àmbit laboral o amb voluntaris, segons la normativa aplicable en cada cas) o contractuals (en les relacions mercantils amb Tercers) que consideri proporcionals al risc o als danys ocasionats. Aquestes mesures no només es projectaran sobre els subjectes les conductes dels quals hagin ocasionat el risc o el dany, sinó també sobre aquells membres de l'Organització que no hagin seguit els procediments establerts per la **FUNDACIÓ BANC DELS ALIMENTS** per a la seva prevenció i resposta, circumstància que es considera en si mateixa una infracció dels valors i principis ètics amb què la **FUNDACIÓ** s'ha compromès.

ANNEX I: DECLARACIÓ DE CONFORMITAT

FUNDACIÓ BANC DELS ALIMENTS

Declaració de conformitat

Mitjançant aquest document, qui subscriu reconeix haver rebut els documents següents, haver-los llegit i estar conforme amb el seu contingut:

1. Codi Ètic
2. Política de Compliment Normatiu
3. Política General del Sistema Intern d'Informació
4. Protocol d'assetjament

Declara, per tant, estar compromès amb el seu contingut i desenvolupar les conductes que s'hi estableixen.

Aquests documents regulen matèries transcendents per a la **FUNDACIÓ BANC DELS ALIMENTS** i, per tant, incomplir el que s'hi disposa pot comportar conseqüències en l'àmbit laboral de la màxima gravetat.

Nom:

Signatura:

Data de la declaració: